|  |
| --- |
| **Образец акта о нарушении трудовой дисциплины** |

|  |
| --- |
| *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| *(наименование организации)* |
|  |
| **АКТ** |
|  |
| *«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.* | № *\_\_\_\_\_\_* |
|  |  |  |  |  |
| г. Москва |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **О совершении дисциплинарного проступка** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мною, |  | , |
|  | (должность, Ф.И.О.) |  |
| установлено, что |  |  |
|  |  | (место, дата, время) |  |
| работник |  |  |
|  | (должность, профессия, Ф.И.О.) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| осуществляя возложенные на него должностные обязанности, |  |  |
|  | (нарушил, не выполнил) |  |
|  |  |
| (указать сущность нарушения, а именно нарушение требований  |  |
|  |  |
| законодательства либо приказа, распоряжения, указания или письменной резолюции начальника, |  |
|  |  | , |
| а также должностных инструкций и функциональных обязанностей) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| что согласно |  |  |
|  | (Уставу, внутреннему распорядку, должностной инструкции и т. д.) |  |
| является |  | . |
|  | (нарушением, грубым нарушением, систематическим нарушением) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| В соответствии со | *ст.192 Трудового кодекса РФ, должностной инструкцией* |  |
|  | (статья Трудового кодекса, локальные нормативные акты) |  |
|  |  |
| (должность, профессия, Ф.И.О.) |  |
| *следует подвергнуть дисциплинарному взысканию, предусмотренному* |  |
| *ст. 192 Трудового кодекса РФ* |  |
| в виде |  |  |
|  | (замечание, выговор увольнение) |  |
|  |  |  |  |  |
| (должность лица, составившего акт) |  | (подпись) |  | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |  |  |
| С актом ознакомлен: |  |  |  |  |
|  |  | (подпись) |  | (расшифровка подписи) |
|  |  |  |  |  |